
Curso: La selección de personal en la organización. Fases del proceso y técnicas efectivas

Horas:

Objetivos:

Adquisición de conocimientos para la correcta realización de selección de personal.

Dirigido a:

A profesionales de Recursos Humanos y responsables dedicados a la selección de personal de una empresa.

Capacita para:

Para llevar a cabo la selección de personal de las empresas, con todo lo que dicha selección conlleva (reclutamiento, preselección, entrevistas, informe de selección, entre otros)

Otros datos:

Para interesados sin conocimientos previos que deseen adquirir una buena base en materia de selección de personal.

Profesionales que deseen actualizar sus conocimientos y profundizar en aspectos específicos de la materia.

Además de explicar detenidamente la entrevista clásica de selección, se incluye un tema dedicado a la nueva entrevista por competencias, muy utilizada en la actualidad.

Se explican las técnicas más utilizadas en selección de personal.

Se exponen ejemplos de preguntas para la entrevista de selección.

Contenido Formativo:

1. Proceso de selección

- 1.1. Introducción
- 1.2. Consideraciones previas al proceso de selección
- 1.3. Procedimientos de selección
- 1.4. Preparación del proceso de selección

2. Reclutamiento

FICHA TÉCNICA

- 2.1. Introducción
- 2.2. Concepto y objetivos
- 2.3. Fases del proceso de reclutamiento
- 2.4. Fuentes de reclutamiento
- 2.5. Instrumentos de reclutamiento
- 2.6. Anexo I. El anuncio en prensa

3. Preselección

- 3.1. Introducción
- 3.2. Concepto y objetivos
- 3.3. Técnicas preseselectivas

4. Selección técnica

- 4.1. Introducción
- 4.2. Pruebas de evaluación en el proceso de selección
- 4.3. Anexo I. Clasificación de las pruebas psicotécnicas
- 4.4. Anexo II. Dinámica de grupo

5. La entrevista de selección

- 5.1. Introducción
- 5.2. Objetivos de la entrevista de selección
- 5.3. Tipos de entrevista
- 5.4. Tipos de preguntas
- 5.5. Estructura de una entrevista de selección
- 5.6. Ventajas e inconvenientes de la entrevista
- 5.7. El buen entrevistador
- 5.8. Errores más comunes en la entrevista
- 5.9. Anexo I. Preguntas y respuestas

6. La entrevista por competencias

- 6.1. Introducción
- 6.2. Entrevista por competencias
- 6.3. Las competencias
- 6.4. Diccionario de competencias genéricas
- 6.5. La entrevista de incidentes críticos
- 6.6. Anexo I. Entrevista de incidentes críticos

7. Finalización del proceso de selección

- 7.1. Introducción
- 7.2. Incorporación y período de prueba
- 7.3. Integración
- 7.4. Control del proceso de selección