
Curso: Reforma Laboral 2012

Horas:

Objetivos:

Este curso tiene como objetivo el estudio detallado de la nueva reforma laboral, que entró en vigor el 12 de febrero de dos mil doce, a través del R. D. Ley 3/2012 de 10 de Febrero (B.O.E. nº 36 de 11 de febrero de 2012). Se trata de dar a conocer los cambios que ha experimentado la normativa sociolaboral y aplicarlos a las relaciones laborales cotidianas. Para ello, el curso no sólo hace mención a los cambios, si no que con anterioridad hace un breve recordatorio teórico sobre el tema de estudio en general, para a continuación, explicar el cambio, o los cambios que la nueva normativa introduce.

Dirigido a:

Esta formación va dirigida a responsables y empleados que lleven a cabo funciones propias del departamento de Recursos Humanos, así como asesorías y gestorías. También para aquellas otras personas que integran la plantilla de la empresa que le interese las modificaciones que ha habido en las relaciones laborales. Le puede ser de ayuda a la Dirección de la pequeña y mediana empresa y mandos de otros departamentos, ante la toma de decisiones en dicho ámbito. Se recomienda que el alumno tenga conocimientos básicos sobre normativa sociolaboral.

Capacita para:

Ayudará a los responsables, empleados y a otros aquellos que tengan interés en comprender y entender los nuevos cambios realizados en la normativa sociolaboral a través de la reforma laboral aprobada el 10 de febrero de 2012, para su correcta aplicación. Como ayuda, al final de cada unidad, se exponen unos supuestos prácticos con su solución para que el interesado pueda reflexionar y comprobar sus conocimientos teóricos.

Otros datos:

Para interesados, particulares y profesionales, con conocimientos previos en materias sociolaborales que quieran conocer y poner en práctica los nuevos cambios laborales.

Este curso desarrolla, a través de sus unidades didácticas, las áreas de conocimientos específicas, para poner en práctica la reforma laboral.

Para una mejor comprensión de algunas abreviaturas, el curso contará con un glosario de las mismas.

Contiene un CD donde se expone la normativa aplicable.

También se incluye un anexo con textos de interés para el interesado

La presente obra está actualizada con la nueva norma que entró en vigor el 12 de febrero de 2012

FICHA TÉCNICA

mediante la R. D. Ley 3/2012 de 10 de febrero (B.O.E. nº 36 de 11 de febrero de 2012).

Contenido Formativo:

1. Fomento de la contratación

- 1.1. Medidas para la contratación
- 1.2. Contratos para la formación y el aprendizaje
- 1.3. Contratos a tiempo parcial
- 1.4. Trabajo a distancia
- 1.5. Fomento a la contratación indefinida
- 1.6. Encadenamiento de contratos temporales
- 1.7. Altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos
- 1.8. Medidas de apoyo a los sectores de turismo, comercio y hostelería

2. Medidas para el acceso al mercado laboral

- 2.1. El acceso al mercado laboral
- 2.2. La intermediación laboral
- 2.3. Políticas activas de empleo. Formación Profesional

3. Flexibilidad interna

- 3.1. Medidas para la flexibilidad interna
- 3.2. Movilidad funcional
- 3.3. Movilidad geográfica
- 3.4. Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo
- 3.5. Suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción
- 3.6. Reclamación judicial ante la movilidad geográfica, modificación de las condiciones de trabajo o suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada

4. Extinción del Contrato de Trabajo

- 4.1. Causas de extinción del contrato de trabajo
- 4.2. Despido colectivo
- 4.3. Extinción del contrato por causas objetivas
- 4.4. Costes del despido
- 4.5. FOGASA
- 4.6. Situación legal de desempleo

5. La negociación colectiva y el descuelgue del convenio

- 5.1. La negociación colectiva
- 5.2. Descuelgue del convenio

6. Derechos del trabajador

FICHA TÉCNICA

- 6.1. Otras reformas de la Ley 3/2012
- 6.2. Conciliación vida laboral y familiar
- 6.3. Modalidad pago único del desempleo
- 6.4. Entidades de crédito
- 6.5. Sector público estatal
- 6.6. Anexos
- 6.7. Comparativa Estatuto de los Trabajadores
- 6.8. Comparativa Ley General de la Seguridad Social
- 6.9. Comparativa por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal
- 6.10. Comparativa Ley de empleo
- 6.11. Comparativa de la Ley sobre infracciones y sanciones en el Orden Social
- 6.12. Comparativa Ley 45/2002
- 6.13. Comparativa Real Decreto que regula el subsistema de formación profesional
- 6.14. Comparativa orden Ministerial que desarrolla el R. D. 395/2007
- 6.15. Comparativa Ley modernización Sistema de Seguridad Social
- 6.16. Comparativa Ley reguladora jurisdicción social
- 6.17. Comparativa Real Decreto-ley 10/2011
- 6.18. Comparativa Ley 43/2006, para la mejora del crecimiento y del empleo
- 6.19. Comparativa Ley 29/2011, para la protección integral a las víctimas del terrorismo
- 6.20. Comparativa Ley 43/2006, para la mejora del crecimiento y del empleo

7. * CONTENIDOS DEL CD:

- 7.1. Normativas referentes a los contenidos del curso.