
Curso: Supuestos prácticos laborales

Horas:

Objetivos:

Proporcionar aquellos conocimientos teóricos en material laboral mediante la resolución de cuantiosos supuestos prácticos.

Dirigido a:

A directivos, gestores de empresas, asesores laborales y toda aquella persona que esté interesada en aspectos relacionados con la gestión laboral de una empresa.

Capacita para:

Para que conozca, por un lado, las relaciones laborales individuales, y por otro, las colectivas. En cuanto a las individuales, se tratarán materias referentes al contrato de trabajo (concepto, modalidades, modificación, suspensión o extinción y despido), a la confección de la nómina (composición, cálculo y situaciones especiales). Respecto a las relaciones laborales colectivas, se abordará la negociación del convenio colectivo (concepto y contenido, sujetos…), la representación de los trabajadores (representación unitaria, sindical,…) y los conflictos laborales, entre ellos la huelga y el cierre patronal. Y por último, se contempla una parte dedicada a las infracciones y sanciones administrativas en el orden social y al Sistema de Inspección de trabajo y Seguridad Social

Otros datos:

- Dispone de información actualizada en el ámbito laboral.
- Mediante numerosos supuestos prácticos, podrá actualizar sus conocimientos, y aplicarlos en la resolución de los problemas que puedan surgir en el desarrollo de la actividad laboral de la empresa.
- En el CD se recoge la normativa laboral como complemento a los capítulos del manual.

Contenido Formativo:

1. Contrato de trabajo

- 1.1. Concepto y elementos del contrato de trabajo
- 1.2. Modalidades de contratación

FICHA TÉCNICA

- 1.3. Modificaciones del contrato de trabajo
- 1.4. Suspensión del contrato de trabajo
- 1.5. Extinción del contrato de trabajo
- 1.6. El despido

2. Confección de la nómina

- 2.1. El salario
- 2.2. Percepciones salariales y no salariales
- 2.3. Prestaciones e indemnizaciones de la seguridad social
- 2.4. Cotización a la seguridad social
- 2.5. Situaciones especiales
- 2.6. Retenciones a cuenta del IRPF

3. Vías de representación de los trabajadores en la empresa

- 3.1. Representación unitaria
- 3.2. Procedimiento electoral
- 3.3. Representación sindical
- 3.4. Libertad sindical
- 3.5. Derecho de reunión

4. Negociación y convenio colectivo

- 4.1. Concepto y eficacia del convenio colectivo
- 4.2. Contenido del convenio colectivo
- 4.3. Vigencia temporal y ámbito de aplicación
- 4.4. Los sujetos negociadores
- 4.5. Convenios marco. Otras unidades de negociación
- 4.6. Concurrencia de convenios
- 4.7. Adhesión y extensión de convenios
- 4.8. Interpretación del convenio
- 4.9. Procedimiento de negociación colectiva

5. Conflictos laborales

- 5.1. Huelga
- 5.2. Cierre patronal
- 5.3. Conflictos colectivos
- 5.4. Infracciones administrativas en el orden social
- 5.5. Concepto, sujetos responsables y clasificación
- 5.6. Infracciones laborales
- 5.7. Infracciones en Seguridad Social
- 5.8. Infracciones de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros
- 5.9. Infracciones sociedades cooperativas
- 5.10. Infracciones a la obstrucción a la labor inspectora
- 5.11. Prescripción de las infracciones
- 5.12. Sanciones

FICHA TÉCNICA

6. Sistema de inspección de trabajo y Seguridad Social

- 6.1. La Inspección de trabajo
- 6.2. Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 6.3. Actuación de la Inspección de trabajo y Seguridad Social
- 6.4. Procedimiento sancionador

7. * CONTENIDOS DEL CD:

8. Se incluye un CD con la normativa referente a los contenidos de la obra y formularios.